

CURRICULUM VITAE Wim van Zijp



Wim van Zijp (1956) leidt twee adviesbureaus, ZYPHER & PREGO.

ZYPHER is het adviesbureau voor organisatieverandering en leiderschapsontwikkeling door Wim van Zijp.

PREGO is het adviesbureau voor grootschalige organisatieverandering en ontwikkeling door teams van Wim en zijn associates.

DIENSTVERLENING

A. Adviseren over organisatie & management

B. Begeleiden & managen van organisatieveranderingen

C. Coachen & trainen van managers, bestuurders & medewerkers.

Wim heeft zich gespecialiseerd in organisatieverandering en ontwikkeling.

Wim is

- organisatieadviseur
- programmamanager
- managementcoach.

Hij wordt ook gevraagd als

- interim-manager
- projectmanager
- verandermanager
- transformatiemanager.

Wim is op zoek naar mensen die ondernemers, bestuurders of managers kennen die hun bedrijf, project of afdeling weer met plezier willen leiden of weer energie willen geven.

INZET, INZICHT & INSPIRATIE

Wim is een bruggenbouwer, sterk in analyse en creatief in oplossingen. Hij schenkt persoonlijke aandacht aan mens & organisatie.

De combinatie van zijn integrerende aanpak & inspirerende werkwijze maakt het verschil.

EXPERTISE

Voor zijn klanten heeft Wim complexe management- en organisatievraagstukken opgelost. Hij was architect van bedrijfsinnovaties en hij realiseerde grootschalige organisatieveranderingen. Wim is een ervaren coach.

Voor bedrijven en overheidsinstellingen leidde hij afdelingen, projecten en programma's. Wim heeft veel ervaring als bestuurder van stichtingen en verenigingen.

Hij ontwikkelde trainingen, interventiespellen en instructiekaarten en regisseerde een dvd. Hij publiceerde over projectmanagement en leiderschap.

Op congressen in binnen- en buitenland gaf Wim voordrachten en workshops en trad hij op als dagvoorzitter.

Wim heeft kennis van en ervaring met:

- balanced scorecard
- besluitvorming
- brainstormen, creativiteit & mind mapping
- brown & white paper sessions
- business cases
- cultuuranalyse & cultuurontwikkeling
- evalueren met b's & c's
- governance & organisatiebesturing
- hanteren van conflicten

- implementeren door inspireren
- innoveren & optimaliseren van processen
- interventies
- kennismanagement
- leiderschap
- modelleren & andere NLP technieken
- off shoring
- onderhandelen
- ontwikkelen van strategieën & scenario's
- plateauplanning
- quick scans
- reorganisaties
- teamvorming
- visualiseren
- waardemodel van Graves & Spiral Dynamics.

OPDRACHTEN

Advies

Wim adviseerde de directeur van een architectenbureau en de directeur van een bouwbedrijf over bedrijfsstrategie en de vertaling van strategie naar realisatie. Hij adviseerde de directeur en het managementteam van een lokale bank over leidinggeven en teamvorming.

Wim heeft een organisatie in de zorgsector geholpen aan een nieuwe aanpak voor haar ict-projecten. Hij heeft vorm gegeven aan het groeiproces van een nieuwe afdeling bij een zorgaanbieder, de teamontwikkeling en de positie van de afdeling binnen de organisatie.

Hij adviseerde de directie en enkele managers van een concern over procesinnovatie en management. Hij adviseerde een dienstverlenend bedrijf over haar kwaliteitsverbeterprogramma. Wim adviseerde de manager van een complex innovatieprogramma van een organisatie in de zorgsector.

Wim analyseerde de mogelijkheden voor het verbeteren van het begrotingsbeheer van een ministerie.

Begeleiding en coaching

Wim heeft een concern begeleid bij het opsplitsen en herstructureren van de organisatie.

Wim adviseerde en coachte de directeur van een opleidingsorganisatie. Hij begeleidde de directie van deze organisatie bij de invoering van de Balanced Score Card en hij adviseerde de HRM-manager over de informatievoorziening van zijn afdeling. Wim heeft het directieteam van deze organisatie begeleid naar een professionelere aanpak. Hij zorgde voor de teamvorming, de totstandkoming en besluitvorming over het businessplan internationale dienstverlening, de herijking van het meerjarenplan en de organisatorische inbedding daarvan.

Wim heeft het managementteam van een organisatie in de zorgsector gefaciliteerd bij haar besluitvorming in een noodzakelijk reorganisatieproces. Hij heeft het bestuur en een werkgroep van een vakvereniging gefaciliteerd bij hun besluitvormingsproces en hun brainstormingsessies.

Wim trainde gedurende enkele jaren lijn- en (senior)projectmanagers van een middelgroot ict-bedrijf en zorgde voor de verdere professionalisering van deze leidinggevendenden. Hij doceerde jarenlang het vak projectmanagement aan derde- en vierdejaars studenten aan de Vrije Universiteit in Amsterdam en bij enkele opleidingsinstituten. Hij behaalde elk jaar bijzonder hoge scores voor inhoud en kwaliteit en voor de tevredenheid van zijn studenten.

Projecten en programma's

Wim was programmamanager voor het overplaatsen naar het buitenland van ruim 150 arbeidsplaatsen van een bedrijf in de administratieve dienstverlening. Het programma omvatte een groot aantal projecten voor procesbeschrijving en optimalisatie, educatie en transitie, huisvesting, facilitymanagement en ict, kennismanagement, proces- en bedrijfsbesturing, risicomanagement en communicatie. De afvloeiing en werving van personeel werd separaat georganiseerd. Het omvangrijke programma is gerealiseerd binnen de gestelde eisen en naar tevredenheid van de opdrachtgever.

Wim was interim directeur HRM van een grote opleidingsorganisatie. Hij stuurde een servicecentrum aan van bijna 50 medewerkers.

Wim ontwierp en gaf leiding aan het implementeren van een nieuwe, klantgerichte aanpak (zowel operatie als IT) van de fraudebestrijding voor een grote organisatie in de sociale zekerheid. Hij realiseerde samenwerking in de keten van sociale zekerheid.

Wim schreef voor een belangenorganisatie het masterplan voor het implementeren van nieuwe ICT en het transformeren van de bedrijfsprocessen. Hij onderhandelde met de betrokken partijen.

Wim heeft voor een organisatie in de sociale zekerheid het belangrijkste werkproces geoptimaliseerd, de organisatiestructuur aangepast en teamwerk ingevoerd. De beoogde prestatieverbeteringen zijn gerealiseerd.

Na een quick scan heeft Wim de werk- en managementprocessen van een pensioeninstelling geoptimaliseerd en hij heeft geadviseerd over de herinrichting van het informatiemanagement en het reorganiseren van de afdeling HRM. De effectiviteit en efficiency van deze instelling zijn sterk verbeterd.

Voor een groot softwarehuis heeft Wim gezorgd voor het opzetten, uittesten en implementeren van een nieuwe aanpak voor e-businessprojecten.

Wim heeft voor een organisatie in de sociale zekerheid een businessinnovatie- en it-project, dat was vastgelopen wegens gebrekkige communicatie met de gebruikersorganisatie, nieuw leven ingeblazen. Wim was programmamanager. Zijn aanpak leidde tot een algemeen geaccepteerd ontwerp, vertrouwen en verregaande participatie van zowel de gebruikersorganisatie als de directie. In 14 maanden realiseerde zijn team van gemiddeld 80 medewerkers een geïnnoveerd uniform werkproces, inclusief besturing en kwaliteitsborging en 10 nieuwe applicaties met koppelingen naar de bestaande systemen. Dit was het eerste project waarbij de Integrerende Aanpak en Inspirerende Werkwijze in de praktijk zijn toegepast.

Voor een internationaal, dienstverlenend bedrijf heeft Wim het project opgezet voor het realiseren en implementeren van haar websites. Hij voerde het kennismanagement-systeem in en zette de kennismanagementorganisatie op.

Wim was projectmanager voor het implementeren van een erp- en planningspakket bij een groot industrieel bedrijf. Wim leidde de beslissers door het proces van samenstellen en accorderen van hun bedrijfsbesturingsmodel. Hij transformeerde de aanpak en de organisatiestructuur van een groot samenwerkingsproject.

Voor een internationale organisatie transformeerde Wim een groot pakketimplementatieproject dat bijna voortijdig moest worden beëindigd. Hij reorganiseerde het project, verbeterde de prestaties van het projectteam, overbrugde de kloof tussen de logistieke en de financiële mensen en herwon het vertrouwen van de klant.

Wim was projectleider van een cultuurverandering voor een groot industrieel bedrijf. Binnen vier maanden werd de communicatie en samenwerking tussen de automatiseringsafdeling en haar interne klanten structureel verbeterd.

Voor een dienstverlenend bedrijf was Wim adviseur en projectleider voor het invoeren van managementmethoden en -technieken.

Voor een groot industrieel bedrijf was Wim projectmanager voor het ontwerp van het besturingssysteem voor een nieuwe productielijn.

OPDRACHTGEVERS

Wim heeft opdrachten uitgevoerd voor Accounting Plaza, AGIS, AINO, CINOP, CWI, CWI Academie, De Omring, Den Dubbelden, Dutchtone, EU, GAK, Hajé, Hans Bakker, Hoezo, Hoogovens, ISBW, KPMG, KPN, Logica, een ministerie, NAVO, NIZW, NVVK, NVVO, Oracle, Pentascope, Philips, Philips Semiconductors, PUR, Rabobank, ROC, SDB, Transfer Solutions, UWV, VeranderVisie, VNG, VNO-NCW en een waterschap.

Deze organisaties behoren tot de sectoren banken of belangenorganisaties, bouw, dienstverlening of horeca, ICT, industrie of internationale organisaties, ministeries, onderwijs of pensioeninstellingen, sociale zekerheid of zorg.

PRODUCTEN

Wim regisseerde de interactieve dvd *Molière*.

PUBLICATIES

Publicaties van Wim zijn

- *The Pearls* (1999)
- *Projectmanagement, Modellen uit de praktijk* (1992).

CARRIÈRE

Wim is eigenaar van twee adviesbureaus ZYPHER B.V. (1999) & PREGO B.V (2009).

Wim was

- mede-eigenaar en directeur van PREGO Performance Improvement (1999-2008)
- senior manager bij KPMG Consulting (1996-1999)
- projectmanager, adviseur, trainer en afdelingsmanager bij achtereenvolgens Pandata, Cap Gemini Pandata en Cap Volmac (1986-1996)
- afdelingsmanager bij de Centrale Directie van PTT (1983-1986)
- afdelingsmanager bij het Centraal Bureau voor de Statistiek en secretaris van een adviescommissie voor de Centrale Commissie voor de Statistiek (1981-1983).

Wim gaf werkcolleges Wiskunde en Informatica aan de Rijksuniversiteit Leiden (1978-1980).

OPLEIDING

Wim is afgestudeerd in Wis- en Natuurkunde (Universiteit Leiden 1974-1981) en heeft universitaire graden in Sterrenkunde (Universiteit Leiden 1974-1977) en Economie (Erasmus Universiteit Rotterdam 1985-1986).

Hij heeft trainingen gevolgd en gegeven in management en leiderschap, in communicatieve vaardigheden en creativiteitstechnieken, in informatietechnologie en verandermanagement. Wim is master in NLP en hij heeft zich gespecialiseerd in het waardemodel van Graves.

Wim heeft Gymnasium β (Murmellius Gymnasium Alkmaar 1968-1974).

ONDERSCHIEDINGEN

Wim is *JCI Senator* (1994).

Hij ontving de *Trainers Award* van de Federatie van Junior Kamers in Nederland (1991).

CONTACT

Wim is direct bereikbaar: bel **06 28 43 02 52** of mail naar **wim.van.zijp@ZYPHER.nl**.

Laatst gewijzigd: 1 juli 2009.